ESTABLECIMIENTO DE RELACIONES DE CONFIANZA

Beta Group

Fecha: 01 de octubre de 2024
Lugar: Escuela Taller

Presentación

Este taller está orientado a la identificación de roles en la MASSBUEN y la generación de confianza entre los diferentes actores o líderes que la conforman, espacio que se desarrollara a través de metodologías participativas que permitan conocer las experiencias de los liderazgo comunitarios, en relación a los roles asignados según las funciones dentro de las instituciones u organizaciones sociales. La importancia de trabajar los roles, radica en la necesidad de conocer y acercarse a los integrantes desde su propia perspectiva e imaginario social. Desde la Psicología social el Rol "*es un modelo organizado de conductas, relativo a una cierta posición del individuo en una red de interacción, ligado a expectativas propias y de los otros.* (Pichón, 1985).

Frente al componente práctico del taller, los lideres o representantes de la Mesa de agua Potable deben tener una participación activa a través de la realización de ejercicios de simulación en dónde ellos desempeñan un rol asignado. En el ejercicio de role-playing se abordara un caso real o posible de conflicto presentado en la distribución de recursos en la Mesa de Agua.

Objetivo del taller

Generar un espacio de reflexión y debate en la Mesa de Agua, en torno a los roles que juegan los lideres en sus instituciones u organizaciones, en aras de fortalecer las habilidades de negociación y mediación.

Metodología

La metodología de este taller está orientada a la identificación de los roles dentro de la MASSBUEN, esto se llevara a cabo a través de una autoevaluación y presentación individual, donde cada participante completara un cuestionario sobre sus responsabilidades actuales y logros en el liderazgo comunitario. Durante la sesión cada participante presentara su rol actual, responsabilidades y contribuciones al grupo. Esto se complementara con una dinámica de mapeo de roles, visualizando sus interacciones clave. Para discutir las experiencias previas en liderazgo comunitario, se seleccionaran experiencias relevantes y de impacto significativo, enfocándose en desafíos específicos y soluciones implementadas.

Los métodos incluirán estudios de caso y grupos de discusión, permitiendo a los participantes compartir y comparar sus enfoques y resultados. Además, se realizarán ejercicios de role-playing sobre negociación de recursos dentro de la Mesa de Agua, creando escenarios realistas donde los participantes asumirán roles específicos y simularán

negociaciones. Estos ejercicios incluirán preparación, simulación y debriefing, proporcionando retroalimentación constructiva y mejorando las habilidades de negociación de los participantes, finalmente se presentan conclusiones y reflexiones del taller.

AGENDA METODOLOGICA DEL TALLER		
CRONOGRAMA	ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN
9:00- 9:30 AM	*Presentación metodología del taller y de los participantes*	Entrega de listado de asistencia. Cada participante compartirá su nombre, su rol, responsabilidad y expectativas frente al encuentro.
9:30 -9:45 AM	*Presentación de role-playing*	Se realiza una breve introducción en torno a los roles sociales e institucionales . (Durante la presentación los participantes pueden expresar sus opiniones y preguntas)
9:45 -10:15 AM	*Mapeo de roles*	Dinámica de mapeo de roles, se pega un papel periódico con notas adhesivas de los roles de cada asistente. (Nombre del proceso, rol, responsabilidad y autoridad), igualmente
10:15- 10:45 AM	*Actividad para compartir experiencias propias de liderazgo comunitario*	Los asistentes de manera voluntaria presentaran sus experiencias en acciones de liderazgo comunitario, con soluciones prácticas. Se realizaran 4 preguntas orientadoras para el desarrollo del ejercicio. ¿Qué experiencia significativa puede compartir en el espacio, según su rol institucional o de liderazgo comunitario? ¿Qué impacto significativo genero esta experiencia en el grupo involucrado? ¿Cuáles fueron sus principales desafíos a la hora de abordar la situación problemática? ¿Qué soluciones se implantaron en el abordaje de la situación y la solución de la misma? En este caso el facilitador debe elegir una o dos experiencias según el impacto en relación a las soluciones presentadas para profundizar en ella según sea el caso.
10:45– 11:15 AM	*Actividad: ejercicio de roles de playing*	Este ejercicio está orientado a simular un escenario real, en este caso lo vamos a utilizar en la Mesa de Agua, como técnica de entrenamiento que permita poner en práctica habilidades y comportamiento de los diferentes miembros de la Mesa. También busca poner en práctica habilidades de negociación y resolución de conflictos. Ejemplo: roles asignados; Inversores: BID, Fondo todos Somos Pacífico

		Ejecutores: Paro cívico, Alcaldía, SAAAB Mediadores: Ministerio de Vivienda Observadores: Vallecaucana de Agua Escenario: Asignación de recursos para obras de saneamiento básico. Finalmente se hacen unas preguntas orientadoras para evaluar el ejercicio. ¿Qué estrategia utilizaron para resolver el conflicto? ¿Qué papel juegan las emociones en la negociación? ¿Creen que el conflicto se podía haber resuelto de manera diferente? ¿Cuáles son los aprendizajes que deja el ejercicio?
11:15 -11:30 AM	*Reflexiones y cierre*	Los líderes o participantes de la Mesa de Agua presentaran sus reflexiones y recomendaciones en torno a la actividad desarrollada, finalmente se realiza cierre y conclusión del espacio de parte del facilitador.